

Bilancio sociale - SPAZIO FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale 2024 rappresenta lo strumento di rendicontazione e comunicazione delle attività svolte dalla Spazio Famiglia Società Cooperativa durante l'anno. Attraverso i principi di rilevanza, trasparenza, completezza oltre che quanto stabilito dalla normativa sul terzo settore, il documento ha lo scopo di informare e comunicare agli stakeholder le principali azioni adottate e i risultati conseguiti, in riferimento agli obiettivi strategici.

Tutti i nostri sforzi sono indirizzati a garantire la continuità del servizio ai nostri utenti e salvaguardare l'occupazione dei soci e dipendenti.

Anche quest'anno per la redazione del bilancio sociale 2024, ci siamo avvalsi di IS COOP, una piattaforma che supporta le cooperative aderenti a Legacoop nella elaborazione del proprio bilancio sociale. Ciò ha agevolato la raccolta dei dati da parte dei coordinatori dei servizi e di tutti i soggetti coinvolti nella redazione.

L'intento è quello di rappresentare e raccontare la complessa realtà della nostra cooperativa cercando di dare valore e riconoscimento al lavoro di tutti e agli effetti sociali che la nostra organizzazione produce. L'obiettivo è di restituire uno sguardo di insieme di ciò che è la nostra organizzazione oggi, per far conoscere e condividere con tutti i lavoratori, l'articolazione di Spazio Famiglia, i valori che ci caratterizzano e un po' della storia che ci ha condotto fin qui.

La lettera del presidente

Carissimi,

questa è la quinta edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa Spazio Famiglia.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione di responsabilità, comportamenti e risultati sociali – ambientali – economici delle attività annualmente svolte. Accanto al Bilancio d'Esercizio, integra le informazioni conoscibili pubblicamente riguardo la Cooperativa. Serve ad offrire un'informazione

complessiva, strutturata e puntuale di quanto svolto all'interno della Cooperativa ed in relazione al territorio, non ottenibile mediante le sole informazioni contenute nel Bilancio d'Esercizio.

Il Bilancio Sociale è considerato uno strumento utile alla crescita della Cooperativa e della sua capacità di rendicontare le proprie attività anche a fini di comparazione "dinamica" dell'evoluzione rispetto al passato.

Offre la possibilità di comparare nel tempo il raggiungimento di risultati prefissati ed il valore generato dall'organizzazione: tale comparazione ha un risvolto interno, consentendo alla governance cooperativa di avere parametri di sviluppo e crescita chiari e verificabili, nonché un risvolto esterno nella

trasparenza, nell'accountability, nell'affidabilità e nella compliance rivolta agli stakeholders. Serve a dare conto del sistema dei valori, dell'identità, degli impegni assunti e degli obiettivi raggiunti.

Il Bilancio Sociale è un documento "in divenire", per il quale è necessario procedere ad una raccolta dati costante nel corso dell'anno, al fine di soddisfare i principi di redazione ed i contenuti minimi previsti

dalla Legge. Una volta redatto, il Bilancio Sociale deve essere approvato dall'Assemblea e, successivamente, pubblicato presso il Registro delle Imprese e sul sito internet della Cooperativa o della rete associativa cui la Cooperativa aderisce.

Il nostro impegno è rivolto sempre a pensare e realizzare occasioni socializzanti, educative e di inclusione per i soggetti svantaggiati.

Ringrazio tutti i collaboratori che dimostrano quotidianamente professionalità, motivazione, caparbia, sensibilità, contribuendo al nostro successo. Grazie alla loro particolare sensibilità, abbiamo intuito l'importanza di una comunicazione diretta e partecipativa con le famiglie dei nostri ragazzi perché siano parte attiva del loro processo di sviluppo.

Insomma, il nostro non è né un ricovero né un "parcheggio" per disabili.

Nuove sfide ci attendono, ma con queste premesse abbiamo tutte le carte in regola per affrontarle.

Il Presidente

Lino Leonardi

Nota metodologica

Il nostro Bilancio Sociale rappresenta il rendiconto dell'attività e dell'impatto generato nel corso dell'anno 2024. Il documento è stato redatto secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", secondo i seguenti principi stabiliti dalla normativa:

Rilevanza : vengono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione del complesso aziendale o comunque che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;

Completezza : si identificano i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione, considerando le azioni in ambito economico, sociale ed ambientale;

Trasparenza: viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

Neutralità: le informazioni vengono espresse in maniera imparziale indipendentemente da interessi particolari e riguardano aspetti sia positivi che negativi della gestione;

Competenza di periodo: Anno di riferimento 2024;

Comparabilità: l'esposizione intende rendere possibile il confronto statistico sia a livello di indicatori sia in chiave spaziale nel corso del tempo;

Chiarezza: l'esposizione vuole assumere un lessico semplice e comprensibile anche ai non esperti;

Veridicità e verificabilità: i dati riportano le fonti e le considerazioni effettuate al fine della loro pubblicazione ed interpretazione;

Attendibilità: i dati sono riportati coerentemente con la realtà, senza sottostima di effetti negativi o sovrastima di elementi positivi.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

SPAZIO FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01516780556

Codice Fiscale

01516780556

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Spazio Famiglia è un'idea che nasce dalla mente e dal cuore di un gruppo di persone che conoscono in modo diretto l'universo della disabilità e si è strutturata sulla necessità di tante famiglie della provincia di Terni di poter sperare in un futuro sereno per i propri figli.

I nostri servizi, tutti affidati a figure professionali specializzate, sono rivolti alle persone con disabilità fisica e/o psichica medio grave e disabilità fisica e/o psichica grave quali: servizio di assistenza domiciliare, centro diurno per adulti, comunità alloggio, attività riabilitative.

Noi puntiamo all'inclusione di ciascuno di loro.

Parliamo di sviluppo integrale, quindi personale e di competenze residue, attraverso dei percorsi individualizzati e professionalizzanti. Veri e propri laboratori che abbiamo costruito all'interno del nostro centro diurno "Spazio Creo".

L'obiettivo che ci guida è il saper leggere in controluce i talenti che si nascondono in ciascuno di loro e capire come farli brillare affinché siano visibili a tutti.

Da questa visibilità, scaturisce il punto di arrivo del nostro modello operativo: il reinserimento sociale e professionale, attraverso convenzioni con istituzioni e settori produttivi del territorio, perché possano sentire rispettato il diritto a essere felici.

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

- Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La nostra attività viene svolta all'interno del territorio del Comune di Amelia ed accoglie anche gli utenti che provengono dai comuni vicini, quali: Narni, Trevi, Giove, Otricoli, Spoleto, e Attigliano. Gestiamo convenzioni con alcuni di essi ed in particolare con la Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 2.

La nostra metodologia di intervento è impostata su una forte interazione con il contesto in cui la persona vive ed è inserita. Per questo il territorio è per noi un luogo principe dove potenziare le possibilità di risposta al disagio, sviluppare inclusione sociale e promuovere benessere.

Regioni

Umbria

Province

Terni

Sede legale

Indirizzo
Via Roma 38

CAP
05022

Regione
Umbria

Provincia
Terni

Comune
Amelia

Telefono
07441970072

FAX

Email
spaziofamiglia.coop@gmail.com

Sito web
www.spaziofamiglia.coop

Sedi operative

Indirizzo
Via Roma 38/M

CAP
05022

Regione
Umbria

Provincia
Terni

Comune
Amelia

Telefono

FAX

Email

Sito web

Indirizzo
Via Olof Palme 1

CAP
05022

Regione
Umbria

Provincia
Terni

Comune
Amelia

Telefono

FAX

Email

Sito web

Indirizzo
Via Rimembranze 8

CAP
05022

Regione
Umbria

Provincia
Terni

Comune
Amelia

Telefono

FAX

Email

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

2013: il giorno 4 Ottobre presso lo studio del notaio Antonio Felice De Rossi si costituisce la società cooperativa sociale denominata "Spazio Famiglia Società Cooperativa", dall'idea di cinque persone che conoscono personalmente il mondo della disabilità. Lino Leonardi è il primo Presidente che sarà affiancato dal vicepresidente Susanna Galletti. La sede legale viene stabilita in Amelia (TR) Via Roma n°38/M. Per costituire il primo capitale sociale della società ogni socio fondatore sottoscrive una quota di euro 100,00. A novembre dello stesso anno viene aperta la comunità alloggio per disabili gravi.

2014: il giorno 27 Maggio la cooperativa aderisce a Legacoop.

2014: il giorno 25 Settembre viene stipulata la prima convenzione con un ente pubblico, nella fattispecie con l'Azienda UsI Umbria n°2, con la quale la cooperativa si impegna a fornire servizi di accoglienza residenziale a favore di soggetti adulti con handicap grave residenti nel territorio dell'Azienda, sulla base di progetti personalizzati elaborati dai competenti servizi distrettuali.

2015: vengono stipulate altre due convenzioni: una con il Comune di Narni e l'altra con il Comune di Otricoli.

2019: il giorno 16 Maggio viene aperto il Centro Diurno "Spazio Creo" in Amelia (TR) Via Olof Palme n°1. Grazie a questo progetto, nello stesso anno, la cooperativa riceve dei contributi straordinari a titolo di liberalità per opere di carattere sociale per complessive € 29.294,00, di cui: € 4.850,00 dal gruppo Intesa San Paolo, € 24.225,00 dalla Banca d'Italia e € 219,00 da un soggetto privato Lorenzoni Filippo.

2020: la cooperativa riceve ulteriori contributi straordinari a titolo di liberalità per opere di carattere sociale per complessive € 12.428,50 di cui: € 2.428,50 dalla Fondazione Carit e € 10.000,00 dall'Unione Buddhista. A marzo comincia l'emergenza Covid-19: per proteggere i propri utenti e per far continuare a lavorare i propri soci e dipendenti in sicurezza tutta la cooperativa è impegnata nella rimodulazione dei servizi e nell'adeguamento a tutte le disposizioni anticontagio.

2021: apertura del laboratorio di cioccolateria. I nostri ragazzi, sostenuti da una professionista del settore e dagli educatori, apprendono nuove possibilità di impasto, imparano a selezionare le materie prime più adeguate per realizzare prodotti di qualità. L'obiettivo principale del laboratorio è quello di unire le possibilità creative con un certo rigore metodologico per dare forma e sostanza alla cioccolata. Nello stesso anno la cooperativa riceve contributi straordinari a titolo di liberalità per opere di carattere sociale per complessive € 11.544,69 dalla Fondazione Carit.

2022: avvio del laboratorio di teatro e arti correlate e del laboratorio dell'orto sospeso. La cooperativa riceve ulteriori contributi straordinari a titolo di liberalità e donazioni per opere di carattere sociale per complessive € 53.319,81 di cui: € 9.079,81 dalla Fondazione Carit, € 28.700,00 dalla Banca Intesa Sanpaolo, € 15.000,00 dalla Tavola Valdese ed € 540,00 da donazioni di soggetti privati.

2023: inizio del "Progetto Touristable", di cui la Coop.va è il Coordinatore, un'iniziativa co-finanziata dall'Unione Europea ambiziosa e rivoluzionaria che mira a trasformare il panorama del turismo, rendendolo autenticamente inclusivo e accessibile a tutti, indipendentemente dalle abilità di ciascuno. Attraverso l'attivazione di percorsi di educazione professionale che coinvolgono Persone con Disabilità Intellettiva, Istituzioni e Imprese Turistiche del Territorio italiano, spagnolo, greco e sloveno, Touristable si propone di creare un Modello Formativo Innovativo che non solo risponda alle esigenze del mercato, ma che promuova anche il concetto di Inclusione come valore fondamentale del settore Turistico Europeo.

2024: il giorno 23 aprile presso lo studio notarile associato "Filippetti-Donati" l'Assemblea dei soci approva il nuovo Statuto della Cooperativa facendo in modo che questa abbia i requisiti necessari per essere una società Cooperativa Sociale c.d. "mista" di tipo A e B.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La nostra mission può essere sintetizzata nei seguenti punti:

Valorizzare il capitale umano:

- garantire la continuità e lo sviluppo dell'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per soci e dipendenti;
- valorizzare le competenze, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici pari opportunità. Realizzare politiche di conciliazione vita-lavoro di tutela della maternità e dei diritti dei lavoratori.

Legame con la comunità locale:

- contribuire all'interesse generale della comunità attraverso servizi diretti a migliorare la qualità della vita delle persone, tutelare la dignità degli individui e i diritti di cittadinanza;
- sviluppare progettazione ed erogazione di servizi, garantendo risposte ed interventi quanto più possibile alle esigenze delle persone disabili, ricercando il miglioramento continuo della qualità dei servizi resi;
- promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale per favorire il benessere degli utenti, dei familiari e della comunità.

Spazio Famiglia sulla base dei principi e dei valori che ci hanno ispirato continuerà a farsi portavoce:

- della difesa dei diritti delle persone disabili, del loro reinserimento sociale e professionale attraverso convenzioni con istituzioni e settori produttivi del territorio.

Governance

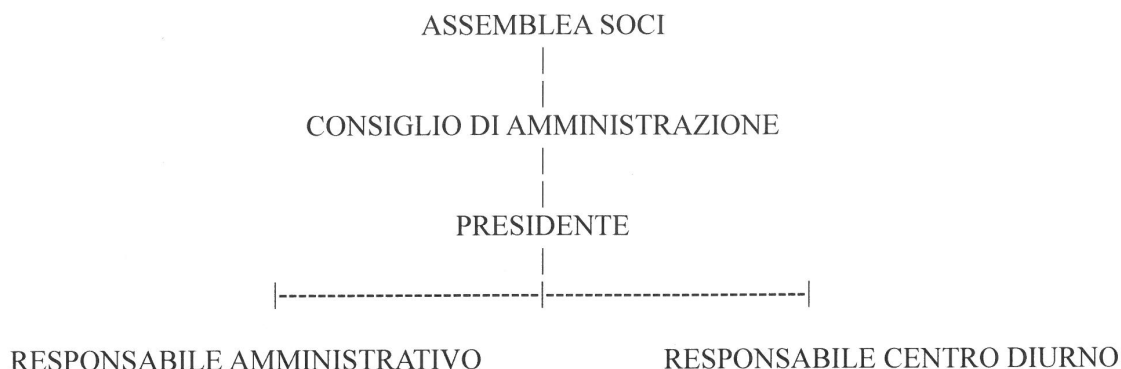
Sistema di governo

La cooperativa è governata dal Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente Leonardi Lino, Vice-presidente Nunzi Andrea, Consiglieri Galasse Sergio, Fratini Fabiano e Faveri Elena in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2026.

Il C.d.A. è supportato dalla figura del responsabile amministrativo e dal responsabile del centro diurno e da consulenti esterni quali: commercialista, consulente del lavoro, consulente della qualità e consulente per la sicurezza sul lavoro.

Contiamo, inoltre, su uno staff di operatori (diversi per numero di profili professionali a seconda di quanto richiesto dalle convenzioni), che si riuniscono costantemente per condividere con i responsabili e coordinatori obiettivi e metodologia di servizio.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Organo di governo principale della cooperativa è il Consiglio d'amministrazione: ad esso competono tutti i poteri per la gestione della cooperativa e spettano tutti i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Lino Leonardi	Presidente	04/10/2013	30/04/2027
Andrea Nunzi	Vicepresidente	29/08/2023	30/04/2027
Sergio Galasse	Consigliere	01/04/2021	30/04/2027
Fabiano Fratini	Consigliere	01/04/2021	30/04/2027
Elena Faveri	Consigliere	21/03/2022	30/04/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea ordinaria dei soci si riunisce almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio. Durante l'anno in genere, vengono effettuati ulteriori incontri con i soci per affrontare singoli temi di interesse collettivo.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/04/2024	19	19	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

I nostri portatori di interesse (stakeholder) sono: soci, utenti, dipendenti, amministratori, amministrazioni, associazioni e territori. Sono coloro che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della cooperativa e che, direttamente o indirettamente, influiscono o vengono influenzati dalle nostre attività.

La mappa degli stakeholder, rappresenta la “fotografia” dei nostri portatori di interesse di riferimento, ed è suddivisa in base al diverso grado di relazione che abbiamo con ognuno.

Qui di seguito sono esplicitate le forme di coinvolgimento :

- soggetti interni alla impresa, coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali;
- soggetti esterni alla impresa, coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi produttivi, ma sono in grado di condizionarli.

Per maggiore comprensione riportiamo la natura della relazione che lega la impresa sociale a ciascun interlocutore, le modalità di coinvolgimento dei diversi portatori di interesse, l'individuazione degli interlocutori primari.

Portatori di interessi interni

Organi direzionali

Assemblea soci

Consiglio direttivo

Natura della relazione: coinvolgimento diretto

Forme di coinvolgimento: riunioni, assemblee

Portatori di interessi primari

Base sociale

Soci persone fisiche

Natura della relazione: coinvolgimento diretto

Forme di coinvolgimento: riunioni, assemblee

Portatori di interessi primari

Risorse umane

Lavoratori dipendenti

Natura della relazione: coinvolgimento diretto

Forme di coinvolgimento: riunioni

Portatori di interessi primari

Portatori di interessi esterni

Rete economica

Committenti/clienti: fornitura di servizi

Portatori di interessi primari

Fornitori: acquisto di beni e servizi

Portatori di interessi primari

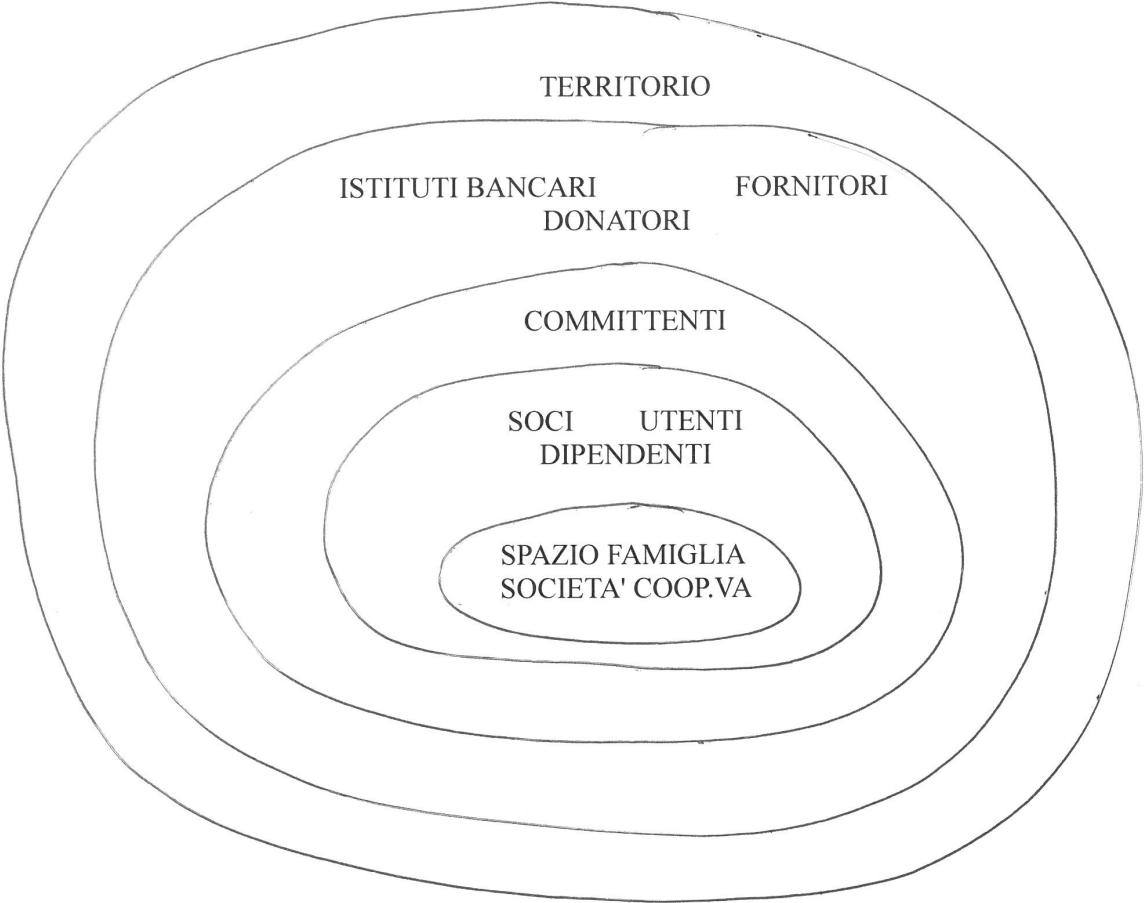
Rete territoriale

Istituzioni locali quali i Comuni e l'Azienda USL Umbria n.2

Forme di coinvolgimento: convenzioni

Portatori di interessi primari.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Il socio della cooperativa partecipa attivamente alla vita della cooperativa determinandone le decisioni inerenti la gestione e lo sviluppo.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 22

Soci volontari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 20

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	11	40.74%
Femmine	16	59.26%
Totale	27	
Età		
fino a 40 anni	11	40.74%
Dai 41 ai 60 anni	11	40.74%
Oltre 60 anni	5	18.52%
Totale	27	
Nazionalità		
Italiana	27	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	27	
Studi		
Laurea	6	22.22%
Scuola media superiore	21	77.78%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	27	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	21	77.78%
Anzianità fino a 10 anni	6	22.22%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo.

Numero occupati

20

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	25%
Femmine	15	75%
Totale	20	
Età		
fino a 40 anni	11	55%
Dai 41 ai 60 anni	9	45%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	20	
Nazionalità		
Italiana	20	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	20	
Studi		
Laurea	3	15%
Scuola media superiore	17	85%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	20	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	4	80%
Volontari NON svantaggiati femmine	1	20%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	3	15%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	12	60%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	5	25%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	20	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 15.000,00€

Retribuzione annua lorda massima: 40.000,00€

Totale: 55.000,00€

Rapporto: 2.67

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
non presente	Altro	0,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Cooperativa considera fondamentale la formazione per lo sviluppo professionale degli operatori e per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la mission e di erogare servizi di qualità. L'aggiornamento e la formazione professionale si rivolge a tutto il personale operante in Cooperativa. Le proposte formative sono individuate sulla base della rilevazione del fabbisogno formativo interno all'azienda.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 20.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 20

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

In questa sezione ci preme di sottolineare il lavoro di riprogettazione e rimodulazione dei servizi che è necessario per lo sviluppo delle potenzialità dei nostri ospiti.

Grazie al lavoro congiunto e al coordinamento dei servizi riusciamo a raggiungere tutti i nostri utenti. Inoltre garantiamo la piena occupazione dei nostri lavoratori.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Le nostre attività, nel tempo, si sono molto ampliate rivolgendo lo sguardo anche al di fuori del territorio nazionale intraprendendo rapporti con partner europei, un esempio è l'avvio del "Progetto Touristable".

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La maggior parte dei servizi svolti dalla cooperativa sono in convenzione con la pubblica amministrazione, con la quale c'è un buon dialogo e collaborazione.

Impatti ambientali

Le attività e i servizi svolti dalla cooperativa, non hanno impatti rilevanti dal punto di vista ambientale. Le piccole attenzioni che possono essere attuate nei servizi, come l'utilizzo di prodotti a basso consumo energetico o una raccolta differenziata, così come l'utilizzo di materiali eco sostenibili, sono il nostro contributo quotidiano per favorire un basso impatto ambientale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

E' importante monitorare l'andamento della dimensione economica, che seppur strumentale rispetto al perseguimento delle finalità sociali, è in grado di influenzare direttamente o indirettamente il conseguimento della missione. Di seguito viene indicata la composizione del valore della produzione. Non è stata ancora attivata una vera e propria attività di raccolta fondi. In occasione di nuovi progetti di sviluppo vengono utilizzate le opportunità date da leggi specifiche regionali, statali, di enti locali.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 685.926,00€

Attivo patrimoniale: 310.469,00€

Patrimonio proprio: 107.639,00€

Utile di esercizio: 4.577,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 731.426,00€

Anno di rendicontazione -1: 712.332,00€

Anno di rendicontazione -2: 650.371,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	540.647,00€	73.92%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	32.920,00€	4.5%
Ricavi da persone fisiche	157.859,00€	21.58%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	731.426,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	664.680,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Tutte le attività di Spazio Famiglia hanno una considerevole valenza sociale, essendo la cooperativa da sempre impegnata nella costruzione del benessere sociale delle persone disabili e delle loro famiglie, attraverso la promozione, la progettazione e l'erogazione dei propri servizi volti al loro reinserimento sociale e professionale.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I nostri portatori di interesse (stakeholder) sono: soci, utenti, dipendenti, amministrazioni e territori. Sono coloro che portano valori, aspettative, bisogni e interessi nei confronti della cooperativa e che, direttamente o indirettamente, influiscono o vengono influenzati dalle nostra attività.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Nei prossimi anni è intenzione della cooperativa Spazio Famiglia migliorare il processo di rendicontazione sociale puntando su un sempre maggior coinvolgimento della propria base sociale.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Modalità di diffusione	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Nel corso del 2025 è nostra intenzione trasferire le attività dal Centro Diurno Spazio Creo e del Laboratorio di Cioccolateria in un'unica struttura più grande e più performante in quanto di nuova costruzione. In modo tale da poter ridurre i costi di gestione e ampliare il numero dei laboratori offerti. La nuova struttura è inoltre posizionata in un punto strategico della Città di Amelia e questo ci darà maggiore visibilità.

Siamo convinti che far “mettere le mani in pasta” ai nostri ragazzi sia il miglior modo per intercettare un processo di sviluppo di capacità e risorse che, altrimenti, resterebbero nascoste.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Diversificazione dei servizi offerti	Ampliare il numero dei laboratori offerti dal Centro Diurno. Siamo convinti che far “mettere le mani in pasta” ai nostri ragazzi sia il miglior modo per intercettare un processo di sviluppo di capacità e risorse che, altrimenti, resterebbero nascoste.